



IM STOCKHOLM VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

Stockholm

2026-01-30

Nikita Borglund, Preethi Pinto, Azusa Tamaru Hermodsson, Jeanette Lundius

Innehåll

Innehåll	2
Verksamhetsberättelse för IM Stockholm lokalförening 2025	3
Lokalföreningen i stort	3
Lokalföreningens verksamheter	5
Styrelsen	5
Språkfika Medborgarplatsen	6
IM Kvinnoträff	7
Språkfika Blackeberg	8
Läxhjälp Tensta	9
Eventgruppen	10
IM Climate Justice Group	11
ARA-gruppen (IM:s Antirasismagenter)	12
Dekoloniala feminism gruppen	13
Konstgruppen	14

Verksamhetsberättelse för IM Stockholm lokalförening 2025

Lokalföreningen i stort

Antal volontärer: ca 67 inkl förtroendevalda

Verksamhetsbeskrivning:

IM Stockholm syftar till att skapa mötesplatser för ömsesidig integration mellan personer som är etablerade och personer som är nya i Sverige. På dessa mötesplatser möts deltagarna som jämlikar, på ett avslappnat och trevligt sätt, kring ett tema eller en aktivitet som båda parter får ut något av. Genom dessa möten får båda parter nya kunskaper och utbyter erfarenheter. Med sin verksamhet bidrar IM Stockholm till ökad förståelse och öppenhet i samhället. IM Stockholms långsiktiga mål är att bidra till att skapa ett samhälle där vår verksamhet inte längre behövs. Genom att vara en påverkansaktör både i människors vardag och i samhället i stort kan IM Stockholm vara med och skapa stora förändringar.

Utvärdering:

- Klimatgruppen har växt
- Svårt att hitta lokaler för fysiska träffar.
- Flera avhopp bland gruppledare
- Stort behov av fler volontärer, speciellt inom Läxhjälpen
- Omstrukturerings i styrelsen, tre olika ordförande inom loppet av ett år
- Valt in fler styrelseledamöter som adjungerande redan i slutet av 2025

Verksamhetsåret har varit utmanande för lokalföreningen och präglats av organisatoriska förändringar. Styrelsen har genomgått flera förändringar under året, med tre olika ordföranden och perioder med mycket få ledamöter, vilket har påverkat föreningens kapacitet och arbetsbelastning. Samtidigt har föreningen stärkts mot slutet av året genom att fler ledamöter adjungerats in samt genom att en valberedning tillsatts, vilket förbättrar förutsättningarna inför kommande år.

Bristen på lokaler har påverkat flera verksamheter och begränsat möjligheten till fysiska träffar. Under året har ett samarbete inletts för att utveckla läxhjälp i Hässelby, vilket fortsätter in i 2026 och förväntas bli en del av lokalföreningens ordinarie verksamhet. Klimatgruppen har vuxit under året, och föreningen har även fortsatt att stärka det antirasistiska arbetet genom utbildningsinsatser och samverkan. Sammantaget har året varit krävande men lärorikt och har tydliggjort behovet av stabilare strukturer, fler volontärer och bättre organisatoriska förutsättningar för föreningens fortsatta utveckling.

Önskemål och rekommendationer inför nästa år:

- Ytterligare öka både medlems- och volontäravtal
- Stabilisera läxhjäpsgrupperna avseende lokal, gruppleddare och fler volontärer
- Öka kommunikation och samarbete mellan grupperna
- Skapa möjlighet för mer ”spontan” engagemang genom volontärpool
- Utveckla eventgruppen – eventuellt ändra fokus mot ungdomar
- Utveckla Läxhjälp i Hässelby

Vi har en målsättning att stärka våra verksamheter genom fler volontärer och tätare arbete med styrelsen. Men även öppna upp för mer samarbeten inom lokalföreningen och mellan verksamheterna. Vi tror att detta kommer skapa mer engagemang och underlätta arbetet framåt och förhoppningsvis öka intresset för nya medlemmar.

Vi vill även satsa på utbildning av våra volontärer och medlemmar. Vi hoppas på fortsatt samarbete med Aysha Jones gällande utbildning i antirasism..

Lokalföreningens verksamheter

Styrelsen

Antal volontärer: 8

Nikita Borglund Nordström - Tf. Ordförande

Preethi Pinto - Kassör

Azusa Tamaru Hermodsson - Ledamot

Jeanette Lundius - Sekreterare - Adjungerad

Johanna Waleji - Kommunikatör - Adjungerad

Helena Markelund – Volontärsamordnare - Adjungerad

Kadhija Khan – Grupp/verksamhetskontakt - Adjungerad

Awil Abdirisaq – Ledamot – Adjungerad

Styrelsen representerar lokalföreningens medlemmar gentemot regionkontoret, IM Sveriges huvudkontor och IM Sveriges nationella styrelse. Därutöver står styrelsen för olika arrangemang som riktar sig till lokalföreningens volontärer, deltagare i de olika verksamheterna samt medlemmar och givare. Vidare ansvarar styrelsen för lokalföreningens verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och budget.

Utvärdering av styrelsens arbete under året

Året har präglats av stora förändringar i styrelsens sammansättning och ledning. Styrelsen har förändrats vid tre tillfällen under året och haft tre olika ordföranden. Under våren tillträdde en ny ordförande, därefter leddes arbetet av en tillförordnad ordförande från september till kommande årsmöte. Styrelsens storlek har varierat kraftigt under året. Den gick från fem ledamöter till fyra, och vid ett tillfälle bestod styrelsen av endast tre aktiva ledamöter. Under hösten har styrelsen stärkts genom att fem ledamöter adjungerats in, vilket innebär att styrelsen i nuläget består av åtta ledamöter.

Utöver detta har två personer tillkommit till valberedningen, som tidigare saknades. Detta har varit ett viktigt steg för att stärka den långsiktiga stabiliteten och förbättra förutsättningarna inför kommande år.

Bedömning av arbetsbelastning och förutsättningar

På grund av bortfall av ledamöter och en period med mycket få styrelsemedlemmar har året varit särskilt utmanande. Arbetsbelastningen har under perioder varit mycket hög, med ett stort ansvar på ett fåtal personer. Detta har påverkat både arbetsmiljön och styrelsens möjlighet att arbeta strategiskt, då fokus i stor utsträckning har legat på att upprätthålla den löpande verksamheten. Trots dessa förutsättningar har styrelsen fortsatt att fullfölja sitt uppdrag och säkerställa verksamhetens fortlevnad. Den förstärkning som skett under hösten har förbättrat förutsättningarna för ett mer hållbart arbetssätt framåt.

Lärdomar och rekommendationer inför nästa år

Årets erfarenheter visar tydligt vikten av kontinuitet, tillräcklig bemanning och fungerande strukturer för styrelsearbete. En stabil styrelsesammansättning samt en aktiv valberedning är avgörande för att minska sårbarheten vid bortfall av ledamöter.

Inför kommande år rekommenderas att:

- styrelsen arbetar för tydligare överlämningar vid ordförandebyten,
- arbetsfördelningen ses över för att undvika oskäligt hög belastning på enskilda ledamöter,
- valberedningen ges goda förutsättningar att arbeta långsiktigt med rekrytering,
- styrelsen prioriterar hållbara arbetssätt som möjliggör både operativt och strategiskt arbete.

Språkfika Medborgarplatsen

VT 2025 12 ggr Datum: 15 och 26 jan, 12 och 26 feb, 12 och 26 mars, 9 och 23 april, 7 och 21 maj, 4 och 18 juni

Volontärer: mellan 6 och 9 **Deltagare:** mellan 10 och 25

HT 2025 9 gånger: 27/08, 10/09, 24/09, 08/10, 22/10, 05/11, 19/11, 03/12, 17/12 + extramöte för Volontärbyrås filminspelning

Volontärer: 3-4 språkfika, ca. 6 volontärer som deltog regelbundet. **Deltagare:** mellan 5 och 35

Plats och tid: Språkcaféet i lärorummet hos Sensus på Medborgarplatsen anordnades varannan onsdag kl. 17.30 -19.30 under VT. Språkcafé äger rum i Sensus lokal som ligger i 7:e våningen i Kulturhuset. Åsö konditori brukar bortsänka sina bröd och bullar. Vi handlar kaffe, te, knäckebröd, humus, havremjolk och lite grönsaker.

Marknadsföring: Vi lägger upp annonsen i Meetup, IM Stockholms facebook samt IMs webbsida. Många deltagare kommer genom meetup.

Gruppledare VT: Azusa Tamaru Hermodsson, Osama Ibrahim, Navid Kamyab Hesari

Gruppledare HT: Daniele Tucciarone, Janis Daudsvards

Volontärer VT: Mellan 6 och 9 volontärer kom varje gång. Majoriteten av de svenska volontärer var 50 + och de flesta var kvinnor. De utrikesfödda volontärer var mellan 25 och 40. Och könsfördelningen var jämlik.

Volontärer HT: Det fanns en grupp av två till tre volontärer som deltog i de flesta språkfikan, de flesta av de kvinnor i pensionsålder. Två till tre andra deltog i minst hälften av fikan som volontärer.

Deltagare VT: Könsfördelningen var jämlik. Olika generationer deltog och majoriteten var mellan 25-40. Språknivån var varierad och många var mer än mellannivån. Det fanns ett antal stammisar som återkom varje gång. Tack vare meetups annons fick vårt språkcafé flera nya deltagare varje gång. Deltagarnas utbildningsbakgrund verkade vara ganska hög, många hade eftergymnasieutbildning. Deltagarna hade olika ursprung: Östra Asien, Sydostasien, Indien, Afrika, Europa, Sydamerika och Nordamerika.

Deltagare HT: Bland deltagarna var könsfördelningen jämlik. Genomsnittsåldern låg kring 30-35; dock är genomsnittsåldern betydligt högre om man bara räknar gruppen av deltagarna som deltog i de flesta möten, vars antal var kring fem personer (exklusive gruppledaren). Språknivån på svenska var vanligtvis hög, och de flesta som deltog i åtminstone ett språkfika kunde svenska åtminstone på konversationsnivå. En del av deltagarna (förmodligen en fjärde- till en tredjedel) hade svenska som modersmål. Utbildningsnivån för de flesta var gymnasie- och universitetsutbildning, och av de som var i yrkesåldern hade de flesta ett jobb eller studerade. Vi rekryterade våra deltagare mestadels via MeetUp. Ursprungsländerna- eller regionerna förutom Sverige var bland annat de öst- västeuropeiska grannländer, mellanöstern, Afrika och östasien. Stockholm.19.januari 2026. Azusa Tamaru Hermodsson, gruppledare VT

Aktiviteter: Vi möblerar glest med småbord, och sprider ut oss i lokalen med 4 - 6 personer vid varje bord. Deltagarna placerades enligt deras språknivå och önskan. Både volontärerna och deltagarna flyttade fritt mellan borden för att lära känna fler och så det blir variation för alla.

IM Kvinnoträff

Deltagare: mellan 10 och 25 per tillfälle

Volontärer: 6 personer under våren och 5 under hösten

Beskrivning av verksamhet:

Kvinnoträffen är en mötesplats för nyanlända och etablerade kvinnor och barn som annars har svårt att mötas på ett naturligt sätt i vardagen. Från 2017 och fram till juni 2023 så ägde träffarna rum i IM:s lokaler i Fatbursparken vid Medborgarplatsen på Södermalm. Under hösten 2023 flyttades verksamheten till nya lokaler i Birkagården i Vasastan. Birkagården var första hemgården i Sverige. Den grundades 1912 med ambitionen att erbjuda människor över alla ålders-, yrkes- och åsiktsgränser tillfälle att mötas som lika.

Deltagarna har bestått av besökare som följt verksamheten en längre tid, inbjudna bekanta till dessa, SFI-studenter och kompisar, Facebook, Meetup.

Arbete/aktiviteter under 2025:

Kvinnoträffen fortsatt att erbjuda fika/enkel lunch och möjlighet till samtal samt olika aktiviteter som målning, spel, vuxen-/barnpyssel, hjälp med språkutveckling, läxor, skapa en CV mm.

Under 2025 blev Kvinnoträffen bjuden till Skansen och till Vasamuseet.

Fortsatt utmaning:

Att fortsätta sprida kännedom om IM:s Kvinnoträff i sociala medier som Meetup, Facebook, genom deltagarna samt genom att sätta upp flyers på relevanta platser.

Att fortsätta samarbeta med olika förändringsaktörer och andra kvinnogrupper. Fortsätta att uppmuntra antirasistisk och feministisk kommunikation. Uppmuntra kvinnor att äga sina berättelser samt uppmuntra till handlingskraft. Fortsätta bjuda in aktörer som kan vara intressanta för målgruppen t.ex Medborgarskolan, ABF, anordna olika aktiviteter som vi kan göra tillsammans yoga, dans, bokcirkel etc.

Språkfika Blackeberg

Deltagare: mellan 7 och 14 per gång

Volontärer: mellan 3 och 8

Tillfällen: Totalt 17 tillfällen, enligt nedan;

VT 2025 9 ggr: 22 jan, 5 feb, 19 feb, 5 mars, 19 mars, 2 april, 16 april, 14 maj, 4 juni

HT 2025 8 (8) ggr: 3 sep, 17 sep, 1 okt, 15 okt, 29 okt, 12 nov, 26 nov, 10 dec

Plats och tid: Språkcaféet har etablerat en fast mötestid sedan nystarten ht 2021 efter pandemin och träffas varannan onsdag jämn vecka kl. 17.00-18.45. Vi träffas i Blackebergs bibliotek på nedre botten. Vi har generös tillgång till bibliotekets pentry och får ta kaffe/te. Vi handlar fikabröd, kex och frukt. Vi har träffats totalt 17 gånger under 2025.

Marknadsföring: Information finns på Stadsbibliotekets webbplats. Biblioteket lägger ut information på sin webb, i Blackebergs Facebook-grupp och trycker upp flyers. Volontärer sprider affischen på Vällingby, Brommaplans och Alviks bibliotek och skickar information till sfi-anordnare. Inför varje träff bjuds deltagarna in via en sms-lista (Cellsynt).

Aktiviteter: Vi möblerar glest och sprider oss med 3-4 personer per bord. Volontärerna roterar några gånger mellan borden för att lära känna fler och för variation i samtalen. Vi samtalar, spelar spel, löser korsord, gör tipsrunda eller annan problemlösning med bilder. 2025 hade vi även information om biblioteket och Lättlästa böcker av en bibliotekarie vid två tillfällen, en påskaktivitet med äggmålning, en sommaravslutning med picknick (inomhus pga. regn) och 10 dec. avslutning med Nobeltema: film från Nobelmuseet, tipsrunda och julmat.

Gruppledare: Gunlög Sundberg, även tidigare gruppledare Tomas Alldahl deltar aktivt.

Volontärer: Mellan 3 och 9 volontärer per gång, varav de flesta är pensionärer men även yngre som jobbar. Någon volontär har bytts ut, men en grupp volontärer som bor i Västerort står för god kontinuitet. De nya kommer ofta via volontärbyrån och går webbutbildningen genom [IM:s](#) samordnare i Lund. Utbildningen är uppskattad. Tack!

Deltagare: Totalt sjönk antalet deltagare från i snitt 12 deltagare per gång vt 2025 till 9,5 per gång ht 2025. Minskningen verkar återspegla att invandringen är på en mycket låg nivå och att sfi-utbildningar stänger. Mellan 2 (vt) och 8 (ht) kvinnor, och mellan 4 (vt) och 4 (ht) män deltog per gång. Språkfikat är uppskattat och en liten kärngrupp återkommer ofta, men också någon ny deltagare dyker upp varje gång. Spridningen är stor mellan deltagarnas bakgrund: i åldrar (från gymnasiet till 60-årsåldern), i världsdelar (Mellanöstern, Asien, Afrika, Europa) och i utbildningsbakgrund (kort- till högutbildade).

Läxhjälp Tensta

Deltagare: Under året 2025 cirka 22-45 personer per tillfälle

Tillfällen: varje måndag

Aktiva volontärer under den perioden: 12 st och vid varje tillfälle ca. 8-10 st.

Verksamheten:

Läxhjälpn bedrivs i läsesal i biblioteket samt i enskilda studierum i Tensta bibliotek. Målgruppen är elever i grundskola, gymnasieskola, komvux samt elever från SFI. Några elever från eftergymnasial utbildning har också fått hjälp. Under hösten har majoriteten av eleverna kommit från grundskolan och då primärt låg och mellanstadiet.

Syftet med läxhjälpn är att ge hjälp till självhjälp. Tillströmningen av elever har varit hög, detta har inneburit att läxhjälpare behöver prioritera och avsätta kortare tid för varje elev något som stundtals är en utmaning då behovet av stöd och hjälp är stor. Volontärerna ser till att alla får hjälp men ibland inte den tid som hade behövts pga antalet elever. Givetvis är det väldigt roligt och bra att så många har hittat till läxhjälpn.

Mycket av den hjälp som ges handlar om stöd i skriftlig framställning eller genomgång av läxuppgiften där eleven många gånger behöver hjälp att förstå själva uppgiften. Vi har också haft flera elever som behövt stöd i matematik.

Ulrica Carlson är samordnare för Läxhjälpn i Tensta.

Utvärdering:

Verksamheten har känts meningsfull både för sökande och för läxhjälpare. Personalen på biblioteket uppskattar verksamheten och är till stor hjälp.

Som samordnare ansvarar jag för att de elever som kommer får hjälp av någon av läxhjälparna.

Planering för 2026: Rekrytera 1-2 läxhjälpare varav en ersättare för samordnarrollen samt fortsätta med den meningsfulla verksamheten.

Eventgruppen

Gruppledare: Heja Meymo

Tillfällen: 6 mars , 20 mars ,19 maj ,18 sep , 25 sep , 9 okt , 28 okt

Antal volontärer: Totalt 8 st volontärer som varit registrerade under årets gång. Aktiva har dock varit ca. 3 volontärer.

Antal deltagare: I genomsnitt ca. 7-10 st deltagare per aktivitet.

Verksamhetsbeskrivning

Vi arrangerar olika typer av aktiviteter där syftet är främja integrationen genom att skapa mötesplatser där man kan träffa nya människor och prova på nya saker. Detta genom att erbjuda kostnadsfria aktiviteter/eventemang inom bland annat kultur och sport.

Arbetet/aktiviteterna under året

Vi har under årets gång haft aktiviteter som Bowling, Minigolf, Dart, Trampolin, Boule. Dessa aktiviteter har bidragit till gemenskap, trivsel och nya möten mellan deltagarna.

Utvärdering

En stor utmaning under 2025 har varit att vi är underbemannade. Detta har vi aktivt försökt jobba på genom att kontinuerligt ta in nya volontärer genom annonser men det har tyvärr inte resulterat i några som stannat kvar. Därför är detta en fråga vi skulle behöva jobba ytterligare på. Vi har många planer för eventgruppen men behöver först få in lite mer volontärkraft för att få några av dem gjorda. Vi hoppas att detta förbättras under 2026. Utöver detta har vi haft svårigheter med att nå ut till vår målgrupp.

Ökad rekrytering av volontärer som vill bidra långsiktigt

Mer aktiv marknadsföring av verksamheten

Fördjupat samarbete med SFI-skolor och Komvux

Utforskning av samarbete med internationella program såsom Erasmus

Genom fler samarbeten och ett starkare volontäroengagemang kan verksamheten utvecklas och erbjuda fler och mer varierade aktiviteter anpassade till olika målgrupper.

IM Climate Justice Group

Tillfällen: 18 möten

Aktiva volontärer under 2025 har varit 14 personer (ökat från 7 i början)

Verksamhetsbeskrivning:

IM Climate Justice is a non-profit group with the aim of forming opinion and spreading knowledge about the effects of climate change on the environment and human life, and to promote climate justice by highlighting the danger of the effects of climate change; especially for more vulnerable population groups.

The group began with a study/work circle taking place at Medborgarplatsen in conjunction with Sensus, and in these study/work circles, we invite the public to come and learn about dedicated topics regarding climate justice. We want to educate and stay vigilant on the topic of climate justice and help people understand better how to adapt to a more sustainable lifestyle. The group is expected to provide a platform for the public including underrepresented and marginalized groups to voice their concerns and bring attention to environmental issues in their communities.

Aktiviteter under året:

- Vi har haft 18 möten, generellt 2 ggr/månad. Rekryterat nya ca 7 nya medlemmar.
- Under våren ordnade vi en hike/"walkshop" som informerades om via appen Meetup.
- Vi delade folders, bjöd på kaffe och pratade klimaträttvisa i Råambshovsparken med många människor.
- Vi skrev några rapporter/artiklar både under vår och höst (varav en om AI:s påverkan på vattenåtgång etc).
- Under hösten närvarade vi på demonstrationen Sorgmarsch för klimatet.
- Vi ordnade en till hike/"walkshop" samt delade ut fler foldrar i Råambshovsparken.
- Vi planerade för en workshop: Nature, human rights and climate change; ICJ Advisory Opinion
- Designat logga för att kunna ha på banners och dokument osv.
- Mycket aktivitet på instagram för att öka exponering (14 inlägg)

Utvärdering:

Gruppen har växt, och mycket arbete har gått åt åt planering och strukturering inför framtiden. Stort fokus på sociala medier för att sprida information och skapa engagemang. Kommunikation inom gruppen har funkat bra, och det har varit bra engagemang i utvecklandet av gruppen.

Planering inför 2026:

Reda ut gruppens roll och plats i IMs organisation. Hitta kanaler för att nå ut bredare, bland annat via IMs officiella kanaler. Annars fortsätta med liknande aktiviteter som tidigare år, kanske återkommande årliga aktiviteter. Deltagande vid demonstrationer är också något vi gärna kikar på.

ARA-gruppen (IM:s Antirasismagenter)

Verksamhetsår: 2025

Inledning

ARA-gruppen är IM:s nationella plattform för antirasistiskt arbete. Under verksamhetsåret 2025 har gruppen arbetat för att stärka IM:s antirasistiska arbete genom utbildningar, seminarier och samverkan med externa aktörer. Arbetet har bedrivits nationellt med fokus på kunskapshöjning, praktisk handlingskompetens och att skapa trygga utrymmen för dialog.

Omfattning och genomförande

Verksamheten har bedrivits genom digitala träffar och aktiviteter.

Antal träffar: motsvarar genomförda aktiviteter och datum enligt nedan.

Under året genomfördes:

- Webinarium om jämlikhetsdata (26 september)
- Webinarium om vårdens jämlikhet ur ett intersektionellt perspektiv (29 oktober)
- Workshopserie *Antirasism är ett verb 3.0* (november, tre tillfällen)

Planering och samordning av verksamheten har skett digitalt.

Deltagare

Totalt deltog cirka **30 deltagare** i ARA-gruppens aktiviteter under verksamhetsåret.

Volontärer och ledning

ARA-gruppen bestod under 2025 formellt av **sex volontärer**, varav **tre var aktivt engagerade** i verksamheten.

Fram till april 2025 var **Paula Friman** ansvarig ledare för gruppen. Därefter övertogs ledaransvaret av **Nikita Borglund**.

Verksamhetens innehåll

ARA-gruppens verksamhet har bestått av:

- Kunskapshöjande webinarier
- Digitala seminarier i samarbete med externa aktörer
- Fördjupande workshops med fokus på praktisk antirasistisk handlingskompetens

Genom dessa insatser har gruppen arbetat för att stärka IM:s interna kunskap och förmåga att arbeta antirasistiskt.

Utvärdering

Under verksamhetsåret har ARA-gruppen stått inför flera utmaningar. Antalet aktiva volontärer har varit begränsat, vilket har gjort det svårt att sprida ansvar och nå ut till fler deltagare. Mycket ansvar har landat på ett fåtal personer, vilket i kombination med tidsbrist har påverkat både planering och genomförande.

En ytterligare utmaning har varit att sprida information och kommunikation kring aktiviteterna, vilket delvis beror på brist på volontärer med möjlighet att arbeta med extern kommunikation.

Planering framåt (2026)

Inför 2026 är målsättningen att:

- Öka antalet aktiva volontärer
- Förbättra kommunikationen och räckvidden för verksamheten
- Skapa bättre förutsättningar för ansvarsfördelning inom gruppen

Genom att stärka den organisatoriska strukturen finns goda förutsättningar att vidareutveckla ARA-gruppens antirasistiska arbete.

Dekoloniala feminism grupper

The aim of the Decolonial Feminist group is to weave a decolonial feminist lens into IM and its work at the local level while building towards and in support of IM's work at the national level. The group's focus is strongly tied to IM's work on social justice. The group does not have a leader and is organic and fluid in its form.

Volunteers: 6 (3 active, attended every meeting)

Participants: 1

Activities carried out:

1. Study circle:

The study circle focused on unpacking the concept of decolonial feminism by reading the book "Against White Feminism" written by Rafia Zakaria. It used a decolonial lens to discuss how to centre the voices and lived experiences of women of colour in our feminism instead of those of white middle class women, moreover in a capitalist system.

The study circle met four times on Tuesday evenings between 18:00 and 20:00 hours: 21 and 28 January and 4 and 1 Februari at Sensus, Medborgarplatsen.

Two volunteers and one participant were present at every study circle meeting.

2. Revising the IM online course on Feminism

The Decolonial feminism group decided to focus on revising the contents of IM online course on Feminism to include a decolonial lens. This emerged from the study circle discussions as a next step for the group.

The group has met once a month from May 2025, online or in person, to review the existing course content and put together a new framework with updated contents. In the next year, the group aims to bring an expert on board to read through the course contents and lens and provide feedback.

Three volunteers are part of this process.

Konstgruppen

Tillfällen:

Ht 25:

6 visningar på Nationalmuseum, varav en var visning av Hanna Pauli Hirsch.
2 workshops på Nationalmuseum

Vt 25:

Nationalmuseum

Visningar: intro till samlingarna, design, Bonnard och Norden, Svenskt Sekelskifte 1900
Workshop: eget skapande

Moderna Museet

6 workshops
Halva tiden har använts till visning för att skapa inspiration. Andra halvan har deltagare skapat själva.

Deltagare: ca 15-20 deltagare per träff